

АДМИНИСТРАЦИЯ БОГУЧАНСКОГО РАЙОНА  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.10.2016

с. Богучаны

№ 791-п

О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников администрации Богучанского района, структурных подразделений администрации Богучанского района, не являющихся муниципальными служащими и не занимающими муниципальные должности, утвержденное постановлением администрации Богучанского района от 23.09.2013 № 1186-п

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений», ст 7, 43, 47 Устава Богучанского района Красноярского края,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников администрации Богучанского района, структурных подразделений администрации Богучанского района, не являющихся муниципальными служащими и не занимающими муниципальные должности, утвержденное постановлением администрации Богучанского района от 23.09.2013 № 1186-п (далее – Положение).

1.1. Приложение № 1 Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему Постановлению.

1.2. Приложение № 2 Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему Постановлению.

2. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя Главы администрации Богучанского района по экономике и планированию Н.В. Илиндееву.

3. Постановление вступает в силу со дня, следующего за днем опубликования в Официальном вестнике Богучанского района.

И.о. Главы Богучанского района

А.Ю. Машинистов

Приложение к Постановлению администрации Богучанского района «28» октября 2016 № 791-п

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда работников администрации Богучанского района, структурных подразделений администрации Богучанского района, не являющихся муниципальными служащими и не занимающими муниципальные должности.  
«23» сентября 2013 № 1186-п

Минимальные размеры окладов, ставок заработной платы

Квалификационные уровни	Минимальный размер окладов, ставок заработной платы, руб.
Профессионально-квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2597
2 квалификационный уровень	2739
Профессионально-квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	2882
2 квалификационный уровень	3167
3 квалификационный уровень	3480
4 квалификационный уровень	4392
5 квалификационный уровень	4961
Профессионально-квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	3167
2 квалификационный уровень	3480
3 квалификационный уровень	3820
4 квалификационный уровень	4592
5 квалификационный уровень	5361
Профессионально-квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	5762
2 квалификационный уровень	6675
3 квалификационный уровень	7186

Профессии рабочих	
Профессионально-квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих 1 уровня»	
1 квалификационный уровень	2231
2 квалификационный уровень	2338
Профессионально-квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих 2 уровня»	
1 квалификационный уровень	2597
2 квалификационный уровень	3167
3 квалификационный уровень	3480
4 квалификационный уровень	4193

Должности, не вошедшие в квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям профессий рабочих, не вошедшим в квалификационные уровни ПКГ, устанавливаются в следующем размере:

Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
водитель	3094

Приложение № 2  
к постановлению администрации  
Богучанского района от 28.10.2016 № 791-п

Приложение №2  
к положению об оплате труда работников  
администрации Богучанского района  
и структурных подразделений администрации Богучанского района,  
не являющихся муниципальными служащими  
и не занимающими муниципальные должности  
"23 сентября 2013 № 1186-п.

Критерии оценки результативности и качества труда для определения размеров выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплат за качество выполняемых работ

Категория работников	Критерии оценки	Предельный размер к должностному окладу%
1	2	4
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
Механик	соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности в гараже, пожарной безопасности	30
	отсутствие замечаний по ведению табелей учета рабочего времени	10
	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности	20
Водитель	соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности в гараже, пожарной безопасности	42
	своевременность оформления путевых листов	30
	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности	20
Машинистка	полнота, своевременность и качество исполнения поставленных задач на отчетный период	10
	обработка и предоставление информации	
	выполнение заданий, поручений, ранее установленного срока без снижения качества	10
Инженер по технике безопасности	отсутствие нарушений требований техники безопасности и охраны труда, зафиксированных документально органами контроля и надзора	5
	эффективное планирование работы для обеспечения выполнения поставленных задач	40
	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности	20
Старший оперативный дежурный	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности	15
	соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	20
	эффективная организация службы ОД ЕДДС	15
	обеспечение своевременности устранения недостатков в работе средств связи, охранной пожарной сигнализации	10
	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности	10

Категория работников	Критерии оценки	Предельный размер к должностному окладу%
1	2	4
Оперативный дежурный	соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	20
	своевременность реагирования при осуществлении должностных обязанностей	25
	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности	15
Начальник хозяйственного отдела	обеспечение надлежащего хранения и использования материальных ценностей	20
	организация систематизации учета инвентаря, оборудования, материальных запасов	15
	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности отдела	5
	отсутствие расхождения с данными бухгалтерского учета по результатам инвентаризации	10
Заведующий хозяйством	обеспечение надлежащего хранения и использования материальных ценностей	20
	организация систематизации учета инвентаря, оборудования, материальных запасов	15
	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности отдела	5
	отсутствие расхождения с данными бухгалтерского учета по результатам инвентаризации	10
Дворник	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности сотрудника	15
	соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	25
Уборщик	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности сотрудника	15
	соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	25
Сторож	обеспечение сохранности материальных ценностей	30
	соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	20
	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности сотрудника	10
Выплаты за качество выполняемых работ		
Механик	обеспечение выпуска автотранспорта на линию в техническом исправном состоянии	15
	обеспечение контроля за трудовой и производственной дисциплиной	8
	соблюдение сроков проведения технического обслуживания транспорта	8
	строгое соблюдение правил и требований дорожной безопасности (отсутствие штрафных санкций)	12
	бесперебойная и безаварийная работа автотранспортных средств	17
Водитель	отсутствие простоя автотранспорта из-за неисправности технического состояния	25
	строгое соблюдение правил и требований дорожной безопасности (отсутствие штрафных санкций)	30
	отсутствие поломок автотранспорта в дороге	20
	выполнение ремонтных работ автотранспортного средства	25
	осуществление дополнительных видов работ (мойка транспортного средства, уборка салона)	15
	безаварийная перевозка пассажиров (отсутствие дорожно-транспортных происшествий)	65
Машинистка	эффективное использование современных систем работы с информацией, документами	25
	работа с входящей корреспонденцией (своевременность)	15
	отсутствие возврата документов на доработку	20
Инженер по технике безопасности	оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	20
	подготовка и реализация рациональных предложений, обеспечивающих безопасные и здоровые условия труда на рабочих местах	10
	эффективная организация работы по вопросам местного значения	15
	качество профилактической работы по технике безопасности	15

Категория работников	Критерии оценки	Предельный размер к должностному окладу%
1	2	4
Заведующий отделом	отсутствие возврата документов на доработку	12
	качество управления отделом	12
	отсутствие обоснованных жалоб	10
	своевременность и качество назначения субсидий в базе «АСП»	14
	своевременность и качество исполнения контроля и отчетности	12
Экономист 1 категории	отсутствие возврата документов на доработку	12
	отсутствие ошибок в работе «АСП»	12
	отсутствие обоснованных жалоб	10
	своевременность и качество назначения субсидий в базе «АСП»	14
	своевременность и качество исполнения контроля и отчетности	12
Старший оперативный дежурный	осведомленность об оперативной обстановке на территории района	30
	своевременное уведомление главы администрации об угрозе или возникновении ЧС, о всех происшествиях в районе, имеющих общественный резонанс или повлекших тяжкие последствия	30
Оперативный дежурный	обеспечение пропускного режима в здании администрации	15
	отсутствие замечаний по охране административных зданий, гаражей	15
	своевременное уведомление старшего ОД ЕДДС, а в его отсутствие главы администрации об угрозе или возникновении ЧС, о всех происшествиях в районе, имеющих общественный резонанс или повлекших тяжкие последствия	30
Дворник	соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения возложенных функциональных обязанностей	30
	обеспечение сохранности хозяйственного инвентаря	30
Начальник хозяйственного отдела	обеспечение сохранности складированных товарно-материальных ценностей	60
Заведующий хозяйством	обеспечение сохранности складированных товарно-материальных ценностей	60
Уборщик	обеспечение сохранности хозяйственного инвентаря	15
	соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения возложенных функциональных обязанностей	30
	содержание в надлежащем состоянии рабочего места, оборудования, приспособлений	15
Сторож	обеспечение общественного порядка и пропускного режима	40
	содержание в надлежащем состоянии рабочего места, оборудования	20