



БОГУЧАНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

11.08.2022

с. Богучаны

№ 29/1-226

О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования Богучанский район, утвержденное решением Богучанского районного Совета депутатов от 27.07.2015 № 51/1-411

В соответствии со ст. 22 Федерального Закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», Законом Красноярского края от 09.12.2021 N 2-255 "О краевом бюджете на 2022 год и плановый период 2023 - 2024 годов", руководствуясь статьями 32, 36 Устава Богучанского района Красноярского края, Богучанский районный Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Внести в Положение об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования Богучанский район, утвержденное Решением Богучанского районного Совета депутатов от 27.07.2015 № 51/1-411 (далее по тексту – Положение, Решение) следующие изменения и дополнения:

1.1. В преамбуле Решения цифры «07.03.2007» заменить цифрами «02.03.2007».

1.2. В пункте 5.1. Положения после слов «в следующих размерах» дополнить словами «по группам должностей».

1.3. Пункт 5.2. Положения изложить в следующей редакции:

«5.2. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается на 1 год. До истечения срока, на который назначена указанная надбавка, она может быть изменена (увеличена или уменьшена) при изменении степени сложности и напряженности муниципальной службы.

Основными критериями для установления конкретных размеров надбавки за особые условия муниципальной службы муниципальному служащему являются:

- профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией;
- сложность, срочность выполняемой работы;

- подготовка проектов муниципальных правовых актов и уровень их подготовки;
- компетентность при выполнении наиболее важных, срочных и ответственных работ;
- качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания и др.).

Установленный муниципальному служащему размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы может быть изменен (увеличен или уменьшен) при изменении критериев, указанных в пункте 5.2 настоящего Положения, являющихся основанием для определения размера ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы.».

1.4. В пункте 7.5 Положения слова «на муниципальную должность» заменить словами «на должность муниципальной службы».

1.5. Пункт 1.6. приложения № 2 к Положению изложить в следующей редакции:

«1.6. Премия выплачивается одновременно с выплатой заработной платы. Количество премий, выплачиваемых муниципальному служащему, в течение календарного года не ограничивается.».

1.6. Пункт 1.4 приложения № 4 к Положению исключить.

2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по бюджету, финансам, налоговой политике, экономике и муниципальной собственности (А.Н. Горбачев).

3. Настоящее решение вступает в силу в день, следующий за днем его опубликования в Официальном вестнике Богучанского района.

Председатель Богучанского
районного Совета депутатов
О.А. Шишкова



«Н»-обчета 2022 г.

Глава
Богучанского района
А.С. Мелведев



2022 г.