



БОГУЧАНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

24.12.2020

с. Богучаны

№ 6/1-32

О внесении изменений в Положение об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования Богучанский район, утвержденное решением Богучанского районного Совета депутатов от 27.07.2015 № 51/1-411

В соответствии со ст. 22 Федерального Закона от 07.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», Законом Красноярского края от 27.12.2005 N17-4354 "О Реестре должностей муниципальной службы", Законом Красноярского края от 05.12.2019 №8-3414 "О краевом бюджете на 2020 год и плановый период 2021-2022 годов", руководствуясь ст. 32, ст. 36 Устава Богучанского района Красноярского края, Богучанский районный Совет депутатов решил:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования Богучанский район, утвержденное решением Богучанского районного Совета депутатов от 27.07.2015 № 51/1-411 (далее – Положение):

1.1 Раздел 7 Положения изложить в новой редакции:

"7. Ежемесячное денежное поощрение

7.1. Муниципальным служащим ежемесячно выплачивается денежное поощрение, которое по всем группам должностей составляет от 1,5 до 2,7 должностного оклада.

7.2. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается в пределах установленного фонда оплаты труда и исчисляется пропорционально времени, отработанному муниципальным служащим в расчетном периоде.

7.3. Денежное поощрение муниципальных служащих производится в целях:

-повышения качества выполнения задач, возложенных на соответствующий орган местного самоуправления;

-заинтересованности в профессиональном и компетентном исполнении должностных обязанностей.

7.4. Основными показателями для установления конкретных размеров ежемесячного денежного поощрения муниципальному служащему, являются:

-своевременное и качественное выполнение муниципальным служащим своих служебных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией;

-инициативность и творческое отношение к выполнению своих функциональных обязанностей и поручениям руководителя;

-поддержка квалификации на уровне, необходимом для исполнения должностных обязанностей, знание и применение компьютерной и другой техники;

-соблюдение трудовой, исполнительской дисциплины, служебной этики и правил внутреннего трудового распорядка.

7.5. Конкретный размер денежного поощрения устанавливается должностным лицом, имеющим право назначения на муниципальную должность. Денежное поощрение назначается со дня назначения на должность и (или) с указанием периода.

7.6. Размер ежемесячного денежного поощрения может быть изменен (снижается или повышается) на основании распоряжения (приказа) представителя работодателя с обоснованием причин в следующих случаях:

-на период прохождения испытательного срока;

-наличие дисциплинарного взыскания, наложенного муниципальному служащему;

-ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, определенных должностной инструкцией.

Установленный муниципальному служащему размер ежемесячного денежного поощрения может быть снижен не более чем на 50% за дисциплинарное взыскание, наложенное муниципальному служащему, и ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, определенных должностной инструкцией.».

1.2. Пункт 12.1 Положения изложить в новой редакции:

«12.1. Размеры оплаты труда муниципальных служащих индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.».

1.3. Пункт 1.8. Приложения № 2 к Положению изложить в новой редакции:

«1.8.Премирование муниципальных служащих производится по решению представителя нанимателя с учетом норм настоящего Положения.».

1.4. Пункт 1.2. Приложения № 4 к Положению изложить в новой

редакции:

«1.2. Основанием для выплаты единовременной материальной помощи являются:

бракосочетание;

рождение ребенка;

смерть супруга (супруги) или близких родственников.».

2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию постоянную комиссию депутатов по бюджету, финансам, налоговой политике, экономике и муниципальной собственности (А.Н. Горбачев).

3. Настоящее решение вступает в силу со дня, следующего за днем опубликования в Официальном вестнике Богучанского района.

Председатель Богучанского
районного Совета депутатов



А.С.Медведев

«04» декабря 2020 года

И.о. Главы
Богучанского района



В.Р.Саар

«04» декабря 2020 года