



БОГУЧАНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

14.03.2024

с. Богучаны

№ 46/1-388

Об утверждении методики распределения в 2024 году дотаций бюджетам поселений Богучанского района на частичную компенсацию расходов на повышение размеров оплаты труда работникам бюджетной сферы Богучанского района, правил и условий их предоставления

В соответствии с постановлением Правительства Красноярского края от 21.12.2023 N 1025-п "Об утверждении Методики распределения в 2024 году дотаций бюджетам муниципальных образований Красноярского края на частичную компенсацию расходов на повышение размеров оплаты труда работникам бюджетной сферы Красноярского края, правил и условий их предоставления" статьями 32,36 Устава Богучанского района Красноярского края, Богучанский районный Совет депутатов, РЕШИЛ:

1. Утвердить методику распределения в 2024 году дотаций бюджетам поселений Богучанского района на частичную компенсацию расходов на повышение размеров оплаты труда работникам бюджетной сферы Богучанского района, правил и условий их предоставления согласно приложению к настоящему решению.

2. Признать утратившим силу с 1 января 2024 года:

решение Богучанского районного Совета депутатов от 26.12.2023 № 45/1-372 «Об утверждении методики распределения иных межбюджетных трансфертов бюджетам поселений Богучанского района на частичную компенсацию расходов на повышение оплаты труда работникам бюджетной сферы Богучанского района, правил и условий их предоставления»;

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию депутатов по бюджету и финансам (А.Н.Горбачев).

4. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его опубликования в Официальном вестнике Богучанского района, и применяется к правоотношениям, возникающим с 1 января 2024 года.

Председатель Богучанского
районного Совета депутатов
О.А.Павлюченко

«14» марта 2024 г.



Глава Богучанского района

А.С.Медведев

«14» марта 2024 г.



Методика распределения в 2024 году дотаций бюджетам поселений Богучанского района на частичную компенсацию расходов на повышение размеров оплаты труда работникам бюджетной сферы Богучанского района, правил и условий их предоставления

1. Обще положения

1.1. Методика распределения в 2024 году дотаций бюджетам поселений Богучанского района на частичную компенсацию расходов на повышение размеров оплаты труда работникам бюджетной сферы Богучанского района, правил и условий их предоставления (далее – Порядок) определяют механизм распределения в 2024 году дотаций бюджетам поселений Богучанского района на частичную компенсацию расходов на повышение размеров оплаты труда работникам бюджетной сферы Богучанского района (далее – дотации), правил и условий их предоставления.

1.2. Дотации предоставляются бюджетам поселений Богучанского района (далее – поселения).

2. Методика распределения в 2024 году дотаций бюджетам поселений

2.1. Размер дотаций, предоставляемой бюджету i -го поселения, определяется по следующей формуле:

$$(1) \quad D_{ЗП_i} = D_{Пот_i} + D_{Дисп_i}$$

где:

$D_{ЗП_i}$ – объем дотаций в 2024 году на частичную компенсацию расходов на повышение размеров оплаты труда работникам бюджетной сферы Богучанского района для i -го поселения, рублей;

$D_{Пот_i}$ – объем средств на частичную компенсацию расходов на повышение с 1 января 2024 года размеров оплаты труда работникам бюджетной сферы Богучанского района для i -го поселения, рублей;

$D_{Дисп_i}$ – объем средств на частичную компенсацию расходов на повышение размеров оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Богучанского района для i -го поселения

с учетом сроков, размеров и в отношении категорий работников бюджетной сферы Богучанского района, предусмотренных в 2024 году поручениями Губернатора Красноярского края, решениями, принятыми Правительством Красноярского края и (или) рабочей группой по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, созданной распоряжением Совета администрации Красноярского края от 19.12.2007 № 1476-р, рублей.

2.2. Средства на частичную компенсацию расходов на повышение с 1 января 2024 года размеров оплаты труда работникам бюджетной сферы Богучанского района (далее – средства) предоставляются бюджетам поселений в два этапа:

1-й этап – в расчете на январь – сентябрь 2024 года,

2-й этап – в расчете на октябрь – декабрь 2024 года.

Объем средств для i -го поселения определяется для каждого этапа по следующей формуле:

$$Д_{Пот_i} = \frac{(Ч_{МО_i} - Ч_{субв_i} - Ч_{Ф14_i} + Ч_{ОМС_i}) \times (МРОТ_{ТФГ} - МРОТ_{ОФГ}) \times P_i \times СВЗ \times t}{1\ 000}, \quad (2)$$

где:

$Ч_{МО_i}$ – среднесписочная численность работников бюджетных учреждений муниципальной формы собственности по i -му поселению в соответствии с информацией предоставляемой в Управление федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю, Республике Хакасия и Республике Тыва (далее – Росстат) за год, предшествующий отчетному финансовому году (для 1-го этапа), за отчетный финансовый год (для 2-го этапа), человек;

$Ч_{субв.i}$ – среднесписочная численность работников муниципальных учреждений, финансовое обеспечение оплаты труда которых осуществляется за счет субвенций из краевого бюджета, по i -му поселению в соответствии с информацией исполнительных органов Красноярского края, осуществляющих нормативное правовое регулирование в соответствующей сфере (области) государственного управления, за год, предшествующий отчетному финансовому году (для 1-го этапа), за отчетный финансовый год (для 2-го этапа), человек;

$Ч_{Ф14_i}$ – сумма среднесписочной численности работников органов местного самоуправления и муниципальных органов поселений (за исключением работников по охране, обслуживанию административных зданий и водителей), муниципальных служащих, депутатов и членов выборных органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, а также глав муниципальных образований по i -му

поселению в соответствии с формой отчета «Отчет о расходах и численности работников органов местного самоуправления» (Форма 14МО), утвержденной приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28.12.2017 № 259н «Об утверждении форм отчетов о расходах и численности работников федеральных государственных органов, государственных органов субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления», за год, предшествующий отчетному финансовому году (для 1-го этапа), за отчетный финансовый год (для 2-го этапа), человек;

$Ч_{ОМСi}$ – сумма предельной численности работников органов местного самоуправления и муниципальных органов поселений (за исключением работников по охране, обслуживанию административных зданий и водителей), муниципальных служащих, депутатов и членов выборных органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, а также глав поселений, установленная по i -му поселению в соответствии с постановлением Совета администрации Красноярского края от 14.11.2006 № 348-п «О формировании прогноза расходов консолидированного бюджета Красноярского края на содержание органов местного самоуправления и муниципальных органов», ед.;

$МРОТ_{ТФГ}$ – минимальный размер оплаты труда, установленный Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (далее – Федеральный закон № 82-ФЗ), с 1 января текущего финансового года, рублей;

$МРОТ_{ОФГ}$ – минимальный размер оплаты труда, установленный Федеральным законом № 82-ФЗ, с 1 января отчетного финансового года, рублей;

P_i – коэффициент, учитывающий районный коэффициент и процентную надбавку к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

$СВЗ$ – коэффициент, учитывающий выплату страховых взносов по обязательному социальному страхованию, в том числе взноса по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (1,302);

m – количество месяцев 2024 года для соответствующего этапа предоставления средств.

2.3. Распределение дотаций утверждается решением Богучанского районного Совета депутатов о районном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период (далее – решение о бюджете).

Распределение дотаций, определенных в соответствии с абзацем третьим пункта 2.2 Порядка, осуществляется путем внесения изменений в решение о бюджете.

3. Правила и условия предоставления дотаций бюджетам поселений

3.1. Дотация предоставляется бюджету поселения на основании соглашения (далее – соглашение), подготавливаемого (формируемого) финансовым управлением администрации Богучанского района (далее – финансовое управление) и заключаемого между администрацией Богучанского района и администрацией поселения в течение 20 рабочих дней по истечении срока, указанного в абзаце первом пункта 3.5 Порядка в двух экземплярах.

3.2. Соглашение должно содержать обязательства администрации поселения:

об обеспечении заработной платы конкретного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), в размере не ниже установленного пунктом 2.1 статьи 4 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений»;

об увеличении размеров оплаты труда с учетом сроков, размеров и в отношении категорий работников бюджетной сферы Красноярского края, предусмотренных в 2024 году поручениями Губернатора Красноярского края, решениями, принятыми Правительством Красноярского края и (или) рабочей группой по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, созданной распоряжением Совета администрации Красноярского края от 19.12.2007

№ 1476-р;

ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение принятых на себя обязательств, предусмотренных соглашением.

3.3. Дотация предоставляется при условии наличия муниципальных правовых актов органов местного самоуправления поселений об оплате труда:

депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, муниципальных служащих, предусматривающих увеличение размера ежемесячного денежного поощрения в размере и на условиях, аналогичных предусмотренным нормативными правовыми актами Красноярского края;

работников органов местного самоуправления, работников муниципальных учреждений, предусматривающих установление ежемесячной специальной краевой выплаты в размере и на условиях, аналогичных предусмотренным нормативными правовыми актами

Красноярского края.

3.4. Для заключения соглашения администрация поселения в срок до 15 января 2024 года с нарочным или посредством почтового отправления представляет в финансовое управление копии муниципальных правовых актов, указанных в пункте 3.3 Порядка, заверенные главой муниципального образования или уполномоченным им лицом (далее – уполномоченное лицо).

В случае заверения копий муниципальных правовых актов уполномоченным лицом прилагается документ, подтверждающий полномочия уполномоченного лица на их заверение и представление.

3.5. Финансовое управление в течение 5 рабочих дней со дня получения копий муниципальных правовых актов осуществляет их проверку на соответствие условию предоставления дотации, установленному в пункте 3.3 Порядка, на соблюдение срока, порядка и требований, указанных в пункте 3.4 Порядка.

В случае несоблюдения поселением условия предоставления дотации, установленного в пункте 3.3 Порядка, срока, порядка и требований, указанных в пункте 3.4 Порядка, финансовое управление в течение 7 рабочих дней со дня получения копий муниципальных правовых актов осуществляет их возврат администрации поселения с указанием в сопроводительном письме оснований для возврата (далее – сопроводительное письмо).

Администрация поселения в течение 5 рабочих дней со дня получения от финансового управления сопроводительного письма вправе повторно направить в финансовое управление копии муниципальных правовых актов в соответствии с пунктом 3.4 Порядка.

3.6. Объем дотации бюджету i-го поселения в текущем финансовом году может быть изменен путем внесения изменений в решение о бюджете в случае:

изменения показателя среднесписочной численности работников бюджетных учреждений муниципальной формы собственности в отчетном финансовом году с учетом информации предоставляемой в Росстат и сведений, предоставляемых в соответствии с пунктом 3.9 Порядка;

изменения в текущем финансовом году минимального размера оплаты труда;

принятия в течение текущего финансового года решений о повышении размеров оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Красноярского края;

несоблюдения муниципальным образованием условия предоставления дотации, установленного пунктом 3.3 Порядка.

3.7. В случае внесения соответствующих изменений в решение о бюджете осуществляется заключение дополнительного соглашения к соглашению, предусматривающего изменение объема дотации, в срок не позднее 35-го рабочего дня после вступления в силу изменений в решение о бюджете в порядке, предусмотренном пунктом 3.1 Порядка.

3.8. Финансовое управление перечисляет дотации на лицевые счета поселений Богучанского района в течение 3 рабочих дней с момента поступления на лицевой счет финансового управления целевых средств из краевого бюджета.

3.9. Администрации поселений представляют в финансовое управление сведения о численности депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления, работников муниципальных учреждений, и о размере начисленных и выплаченных сумм выплат в части повышения размеров оплаты труда работникам бюджетной сферы Красноярского края в 2024 году, (далее – сведения) по форме, установленной приказом министерства финансов Красноярского края.

3.10. Сведения представляются на электронную почту по адресу fin-upravlenie@yandex.ru (в формате *.xls и *.pdf).

3.11. Сведения, указанные в пункте 3.9 Порядка, представляются ежемесячно не позднее 12 числа месяца, следующего за отчетным.

3.12. Ответственность за достоверность представляемых сведений возлагается на администрации поселений в соответствии с действующим законодательством.