

АДМИНИСТРАЦИЯ БОГУЧАНСКОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.02.2018 г.

с. Богучаны

№ 122-п

О внесении изменений и дополнений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений социальной защиты населения, утвержденное Постановлением администрации Богучанского района от 30.12.2016 г. № 996-п.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работникам краевых государственных бюджетных и казенных учреждений», ст. 7, 43, 47 Устава Богучанского района Красноярского края,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений социальной защиты населения», утвержденное Постановлением администрации Богучанского района от 30.12.2016 г. № 996-п (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. Приложение № 3 Положения изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему Постановлению.

1.2. Пункт 5.5. Постановления читать в новой редакции:

«5.5. Размер минимальной заработной платы установлен региональным Соглашением Красноярского края.

Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Размер минимальной заработной платы, установленный в Красноярском крае, включает в себя начисления по районному коэффициенту и надбавку за работу в местностях с особыми климатическими условиями.».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Богучанского района по экономике и планированию Н.В. Илиндеву.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня, следующего за днем опубликования в Официальном вестнике Богучанского района и распространяется на правоотношения с 01.01.2018 года.

Глава Богучанского района

А.В. Бахтин

Приложение
к постановлению от 02.02.2018 № 122-п

Приложение № 3
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных бюджетных
и казенных учреждений социальной защиты населения,
утвержденному постановлением администрации
Богучанского района от 30.12.2016 №996 -п

Виды, условия выплаты и размеры персональных выплат работникам муниципальных бюджетных и казенных учреждений социальной защиты населения

№ п/п	Виды и условия выплаты персональных выплат	Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	За работу в учреждениях, расположенных в сельской местности	0,25
2	Специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовой договор с учреждением по полученной специальности на срок первых трех лет работы с момента окончания высшего или среднего учебного заведения	0,5
3	За квалификационную категорию:	
	- наличие второй квалификационной категории	0,15
	- наличие первой квалификационной категории	0,20
	- наличие высшей квалификационной категории	0,25
4	За опыт работы, устанавливаются на срок не более 1 года с применением следующих критериев: - опыта (продолжительности) работы в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социального обслуживания и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения; - уровня квалификации, профессионального мастерства В том числе:	
4.1	За опыт (продолжительность) работы в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социального обслуживания и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения: - свыше 3 до 5 лет - свыше 5 лет	0,20 0,30
4.2.	За уровень квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы, устанавливается на срок до 1 года, с применением критериев в следующих размерах:	
4.2.1.	Работникам учреждений за уровень квалификации и профессионального мастерства, проявленное творческое мастерство при подготовке и сопровождении локальных нормативных актов учреждения и других документов в части трудового, гражданского, административного права, защиты прав и законных интересов клиентов; применение в социальной и трудовой реабилитации новых методов и инновационных технологий; обеспечение режима безопасной, бесперебойной работы инженерных, хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения	0,15-2,60
4.2.2.	Водителям легковых автомобилей за обеспечение безаварийной работы на линии, соблюдение правил дорожного движения, выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей (проведение текущего технического обслуживания, мойку, уборку салона легкового автомобиля, расширения зоны обслуживания)	0,15-0,70
4.2.3.	За повышение уровня квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы, подтверждаемой документально (сертификат, удостоверение, диплом)	0,15- 0,50
4.2.4.	За публикацию статей, материалов по профилю выполняемой работы во всероссийских, международных реферируемых печатных изданиях	0,15-0,40
4.2.5.	За публичные выступления в средствах массовой информации, в том числе с докладами на краевых совещаниях, семинарах, конференциях по профилю выполняемой работы, а также по вопросам эффективной деятельности, внедрения прогрессивных методов, инновационных технологий	0,15-0,30
4.2.6.	Водителям легковых и грузовых автомобилей	
	- за первый класс (категории «Д» и «Е») - за второй класс (категории «Д» и «Е»)	0,25 0,10
4.3.	За наличие одновременно квалификационной категории и ученой степени (кандидата, доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы размер персональных выплат за опыт работы увеличивается:	
	- за почетное звание	0,18
	- за ученую степень кандидата наук	0,20
	- за ученую степень доктора наук	0,30

При наличии у работника учреждения двух ученых степеней или почетных званий размеры персональных выплат, установленные по каждому из них, не суммируются.

Общий размер персональной выплаты за опыт работы определяется путем суммирования и не может превышать 2,9 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

При вынесении дисциплинарных взысканий работнику учреждения размер, установленной персональной выплаты за опыт работы, на основании распорядительного акта руководителя учреждения (приказ, распоряжение) снижается на 0,15 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.