

АДМИНИСТРАЦИЯ БОГУЧАНСКОГО РАЙОНА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

17.05.2024 с. Богучаны № 474- п

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Богучанского района, утвержденное постановлением администрации Богучанского района от 29.12.2021 №1177-п

В соответствии со [статьей 4](consultantplus://offline/ref=0012969D14ECA32F4B910765726F4B740CAE7411D866D5931EFCF467699DD5CD9D30D7C693122EF389EE1F5BC72DB62B6587830576F2DCAA9A0546DD64eDC) Закона Красноярского края от 29.10.2009 N9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», на основании Приказа министерства образования Красноярского края от 12.04.2024 N 16-11-04 «О внесении изменения в Приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 N 988 "Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», Приказа министерства образования Красноярского края от 17.04.2024 N 17-11-04 «О внесении изменений в Приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 N 988 "Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», Приказа министерства образования Красноярского края от 24.04.2024 N 20-11-04 «О внесении изменений в Приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 N 988 "Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», руководствуясь ст. 7, 8, 40, 43, 47 Устава Богучанского района Красноярского края,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Богучанского района, утвержденное постановлением администрации Богучанского района от 29.12.2021 №1177-п, а именно:
   1. Раздел 4 «Выплаты стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Богучанского района» изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему Постановлению.
   2. Раздел 5 «Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров» изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему Постановлению.
   3. В приложении 5 «Размер персональных выплатработникам муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Богучанского района» в [таблице](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=325461&dst=101547&field=134&date=06.05.2024) [строку 5](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=325461&dst=101727&field=134&date=06.05.2024) изложить в новой редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 5 | ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам краевых государственных общеобразовательных организаций, осуществляющим классное руководство в классе, классе-комплекте, а также педагогическим работникам краевых государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают указанные образовательные программы <\*\*\*\*\*\*\*> | |
| 5.1 | в одном классе, классе-комплекте либо учебной группе в населенных пунктах с численностью населения более 100 тыс. человек | 5000 рублей |
| 5.2 | в одном классе, классе-комплекте либо учебной группе в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек | 10000 рублей |
| 5.3 | в двух и более классах, классах-комплектах либо учебных группах в населенных пунктах с численностью населения более 100 тыс. человек | 10000 рублей |
| 5.4 | в двух и более классах, классах-комплектах либо учебных группах в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек | 20000 рублей |

* 1. В приложении 5 «Размер персональных выплатработникам муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Богучанского района**»** [таблицу](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=325461&dst=101547&field=134&date=06.05.2024) дополнить [строкой](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=325461&dst=101727&field=134&date=06.05.2024) 6 следующего содержания:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 6 | водителям автобусов, осуществляющим перевозку обучающихся | 3848,0 рубля |

* 1. В приложении 5 «Размер персональных выплатработникам муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Богучанского района**»** [таблицу](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=325461&dst=101547&field=134&date=06.05.2024) дополнить [строкой](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=325461&dst=101727&field=134&date=06.05.2024) 7 следующего содержания:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 7 | при наличии квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник" <\*\*\*\*\*\*\*\*> | 2500 рублей |

[дополнить](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=331518&dst=101657&field=134&date=06.05.2024) ссылкой следующего содержания: «<\*\*\*\*\*\*\*\*> Выплата при наличии квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник" устанавливается педагогическим работникам на основе показателей деятельности, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в Учреждении должности, в соответствии с [пунктами 50](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=448766&dst=100133&field=134&date=06.05.2024), [51](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=448766&dst=100139&field=134&date=06.05.2024) Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 N 196 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

1. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Богучанского района по экономике и финансам А.С.Арсеньеву.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня, следующего за днем опубликования в официальном Вестнике Богучанского района. Действие пункта 1.3. настоящего Постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.03.2024. Действие пункта 1.4. настоящего Постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.04.2024.
3. Постановление подлежит размещению на официальном сайте Богучанского района ([www.boguchansky-raion.ru](http://www._____.ru/)) и управления образования администрации Богучанского района.

Глава Богучанского района А.С.Медведев

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 1 к постановлению администрации  Богучанского района от 17.05.2024 № 474- п |

Раздел 4 «Выплаты стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Богучанского района»

* 1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников учреждений за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.
     1. Работникам Учреждений могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

1. выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
2. выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
3. выплаты за качество выполняемых работ;
4. персональные выплаты (за сложность; напряженность и особый режим работы; опыт работы; выплата молодым специалистам; региональная выплата; выплата водителям автобусов, осуществляющих перевозку обучающихся в муниципальных учреждениях, находящихся на территории Богучанского района и т.д.);
5. специальная краевая выплата;
6. выплаты по итогам работы;
   1. Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений устанавливаются в соответствии с [приложением 4](#P172) к настоящему Примерному положению. Учреждениями могут применяться иные критерии оценки результативности и качества труда работников, не предусмотренные [приложениями N 4](consultantplus://offline/ref=48D1A8DCC636A8927BD98692AC059BF1EBF3509DEA9A363BC3A2C0745A00AF20646395D7C39899164AF7CAA3E6495E9E27543F19C1F266CD8F2A53BBr277K), [9](consultantplus://offline/ref=48D1A8DCC636A8927BD98692AC059BF1EBF3509DEA9A363BC3A2C0745A00AF20646395D7C39899164AF7CBA3E5495E9E27543F19C1F266CD8F2A53BBr277K) к настоящему Примерному Положению. Виды выплат должны отвечать уставным задачам Учреждения.
   2. Установление стимулирующих выплат в Учреждении осуществляется на основе коллективного договора, локального нормативного акта Учреждения о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем с учетом мнения представительного органа работников в пределах утвержденного фонда оплаты труда. Выплаты стимулирующего характера максимальным размером не ограничены.
   3. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника (приложение 4).

Руководитель Учреждения при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию органов самоуправления учреждений, в том числе общественных советов учреждений, представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) Учреждения применяют балльную оценку, с учетом фактически отработанного времени (таблица 1).

Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

*Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику организации, определяется по формуле (таблица 1):*

Таблица 1

|  |
| --- |
| ***С = С1балла x Бi,*** где:  С - размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику организации в плановом периоде;  С1балла - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;  Бi - количество баллов по результатам оценки труда i-го работника организации, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.  **base_23675_184841_1**где:  Qстим раб. - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам организации в месяц в плановом периоде;  n - количество физических лиц организации, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя организации.  ***Qстим раб. = Qзп - Qгар - Qотп***, где:  Qзп - фонд оплаты труда работникам организации, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) организации, на месяц в плановом периоде;  Qгар - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы учреждения с учетом повышающих коэффициентов, сумм выплат компенсационного характера и персональных выплат стимулирующего характера, определенный согласно штатному расписанию организации, на месяц в плановом периоде);  Qотп - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников организации на месяц в плановом периоде. |

* 1. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем Учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год.
     1. При выплатах по итогам работы учитываются:
* объем освоения выделенных бюджетных средств;
* объем ввода законченных ремонтом объектов;
* инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
* выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности организации;
* достижение высоких результатов в работе за определенный период;
* участие в инновационной деятельности;
* участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

[Размер](#P5393) выплат по итогам работы работникам Учреждений устанавливается в соответствии с приложением 9 к настоящему Примерному положению. Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

* 1. Персональные выплаты устанавливаются с учетом квалификационной категории; сложности, напряженности и особого режима работы; опыта работы; в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) установленного в Красноярском крае; в целях обеспечения региональной выплаты.

Размер персональных выплат работникам устанавливается руководителем Учреждения в соответствии с приложением 5 к настоящему Примерному положению путем издания приказа об установлении размера выплаты.

* + 1. Персональная выплата молодым специалистам устанавливается на срок первых пять лет работы с момента окончания учебного заведения. Право на ежемесячную персональную стимулирующую выплату молодому специалисту, имеют лица в возрасте не старше 35 лет, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными образовательными учреждениями, осуществляющими обучения либо продолжающим работу в образовательном учреждении.

Указанная надбавка предоставляется как по основному месту работы, так и по совместительству.

* + 1. Персональная выплата работникам МКУ ЦОДУО за сложность, напряженность и особый режим работы (осуществление контроля за ходом исполнения бюджетных смет, кассовых планов и целевым использованием бюджетных средств обслуживаемыми учреждениями, своевременное предоставление информации по запросам отраслевых министерств, ведомств, администрации района, контролирующих органов, обслуживаемых учреждений и других физических и юридических лиц), устанавливаются в процентах к должностному окладу к (ставке заработной платы) до 170%. Персональная выплата работникам МКУ ЦОДУО устанавливается сроком на один год, руководителем Учреждения с изданием приказа об установлении размера выплаты.
    2. Персональная выплата водителям легковых автомобилей, автобусов с учетом классности в следующих размерах:
* первый класс – на 25 процентов;
* второй класс – на 10 процентов.
  + 1. В целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся региональная выплата работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда). (п.2 ст.4 Закон Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений" )

При расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления). Размер заработной платы (для расчета региональной выплаты) составляет 34636 рублей.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

* + 1. В целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера, работника учреждения устанавливается по основному месту работы ежемесячная специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

При не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю, главному бухгалтеру и работникам учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

***СКВув = Отп x Кув – Отп,***

|  |
| --- |
| где:  СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный  с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;  Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;  Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.  В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:  ***Кув = (Зпф1 + (СКВ х Кмес х Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2),***  где:  Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;  Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;  СКВ – специальная краевая выплата;  Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;  Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями. |

* + 1. На персональные выплаты, предусмотренные пунктом 4.6. начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 2 к постановлению администрации  Богучанского района от 17.05.2024 № 474- п |

Раздел 5 «Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров»

* 1. Система оплаты труда руководителей Учреждений, их заместителей и главного бухгалтера включает в себя следующие элементы оплаты труда, определяемые в соответствии с настоящим Положением:
* оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;
* выплаты компенсационного характера;
* выплаты стимулирующего характера;
  1. Должностные оклады, ставки заработной платы
     1. Размер должностного оклада руководителей Учреждений подведомственных управлению образования администрации Богучанского района, устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемой им учреждения с учетом отнесения организации к группе по оплате труда руководителей учреждений в соответствии с постановлением администрации Богучанского района Красноярского края от 18.05.2012 №651-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений» на основании объемных показателей, характеризующих работу учреждения, а также иных показателей, учитывающих численность работников учреждения, наличие структурных подразделений, техническое обеспечение учреждения и другие факторы за предшествующий год или плановый период.
     2. Предельный [уровень](#P2235) соотношения среднемесячной заработной платы руководителей организаций, их заместителей, главных бухгалтеров формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителей, заместителей руководителей) определяется размером, не превышающем размера, предусмотренного приложением 10.
     3. Порядок исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников муниципальной организации основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя муниципальной организации определяется согласно приложению 11.

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения рассчитывается без учета повышающих коэффициентов.

Перечень должностей, профессий работников образовательных организаций, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности «Образование» утверждается администрацией Богучанского района Красноярского края (постановлением).

Перечень должностей, профессий работников организаций, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности «Деятельность в области права и бухгалтерского учета» утверждается администрацией Богучанского района Красноярского края (постановлением).

* + 1. Должностные оклады устанавливаются с учетом ведения преподавательской (педагогической) работы в объеме:
* 10 часов в неделю - директорам начальных общеобразовательных учреждений с количеством обучающихся до 50 человек, вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений с количеством учащихся до 80 (в городах и поселках - до 100 человек);
* 3 часа в день - заведующим дошкольными образовательными учреждениями с 1 - 2 группами (кроме учреждений, имеющих одну или несколько групп с круглосуточным пребыванием детей).

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, может осуществляться как в основное рабочее время, так и за его пределами в зависимости от ее характера и качества выполнения работы по основной должности.

* + 1. Размер должностного оклада увеличивается при наличии квалификационной категории посредством применения к должностному окладу следующих повышающих коэффициентов:

- при высшей квалификационной категории - на 20%;

- при первой квалификационной категории - на 15%.

* 1. Выплаты компенсационного характера руководителям Учреждений, их заместителей и главного бухгалтера устанавливаются в соответствии с п.3.3 настоящего Примерного положения, а так же приложением 3 в процентах к должностным окладам.
  2. Руководителям Учреждений, их заместителям и главному бухгалтеру, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

1. выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
2. выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
3. выплаты за качество выполняемых работ;
4. персональные выплаты (за сложность; напряженность и особый режим работы; опыт работы и т.д.);
5. специальная краевая выплата;
6. выплаты по итогам работы;

Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, руководителям учреждений и их заместителям устанавливаются в процентах от должностного оклада.

* + 1. Предельное количество должностных окладов руководителей образовательных учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений, составляет 45 должностных окладов руководителей учреждений в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Предельное количество должностных окладов руководителя МКУ ЦОДУО, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителю МКУ ЦОДУО, составляет 34 должностных оклада руководителя учреждения в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

* + 1. Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителям Учреждений может направляться на стимулирование труда работников Учреждений.
    2. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям организаций осуществляется ежемесячно с учетом мнения рабочей группы по установлению стимулирующих выплат, образованной при управлении образования администрации Богучанского района (далее - рабочая группа).

Рабочая группа осуществляет свою работу в соответствии с Положением, утвержденным начальником управления образования администрации Богучанского района.

Руководители Учреждений не позднее 20 числа текущего месяца представляют в рабочую группу аналитическую информацию о показателях деятельности организаций за месяц (период аналитической информации начинается с 20 числа предыдущего месяца и заканчивается 19 числом текущего месяца), являющуюся основанием для установления выплат стимулирующего характера руководителям организаций.

Руководители Учреждений имеют право присутствовать на заседании рабочей группы и давать необходимые пояснения.

Рабочая группа может рекомендовать установление стимулирующих выплат и их размер открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов рабочей группы. Решение рабочей группы оформляется протоколом.

С учетом мнения рабочей группы управление образования администрации Богучанского района издает приказ об установлении стимулирующих выплат. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру размеры стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя соответствующего Учреждения.

* + 1. [Виды](#P565) выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности организаций для руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров определяются согласно приложению 7 к настоящему Примерному положению. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат раздельно.
    2. Часть средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляется на выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения с учетом недопущения повышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера, предусмотренного п.5.4.1. настоящего Примерного положения.

Выплаты стимулирующего характера руководителям Учреждений за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, предназначены для усиления заинтересованности руководителя Учреждения в повышении результативности профессиональной деятельности, своевременном исполнении должностных обязанностей.

Предельный размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителям организаций за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается и выплачивается ежемесячно в процентах от размера доходов, полученных организацией от приносящей доход деятельности, в отчетном квартале, с учетом следующих критериев оценки результативности и качества труда руководителей организаций:

Таблица 2

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Критерии оценки результативности и качества труда | Условия | | Предельный размер (%) от доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности |
| наименование | индикатор |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | |
| доход, полученный учреждением от приносящей доход деятельности | доля доходов учреждения от приносящей доход деятельности в отчетном квартале к объему средств, предусмотренному на выполнение государственного задания | от 1% до 15,9% | 0,5 |
| от 16% до 25,9% | 1,0 |
| от 26% до 30,9% | 1,5 |
| от 31% и выше | 2,0 |

* + 1. [Размер](#P2102) персональных выплат руководителям Учреждений, заместителям и главным бухгалтерам определяется согласно приложению 8 к настоящему Примерному положению, которые определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

На персональные выплаты, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

Персональные выплаты руководителю МКУ ЦОДУО и главному бухгалтеру за сложность, напряженность и особый режим работы (осуществление контроля за ходом исполнения бюджетных смет, кассовых планов и целевым использованием бюджетных средств обслуживаемыми учреждениями, своевременное предоставление информации по запросам отраслевых министерств, ведомств, администрации района, контролирующих органов, обслуживаемых учреждений и других физических и юридических лиц), устанавливаются в процентах к должностному окладу к (ставке заработной платы) до 170%.

Персональная выплата руководителю учреждения МКУ ЦОДУО устанавливается приказом начальника управления образования администрации Богучанского района на срок не более 1 года.

Персональная выплата главному бухгалтеру устанавливается руководителем Учреждения с изданием приказа об установлении размера выплаты, сроком на один год.

* + 1. В целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера устанавливается по основному месту работы ежемесячная специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей. Условия производимой специальной выплаты, расчет начисления данной выплаты определяется в соответствии с пунктом 4.6.5., 4.6.6. настоящего Примерного положения
    2. [Размер](#P2180) выплат по итогам работы руководителям учреждений, заместителям и главному бухгалтеру определяется согласно приложению 9 к настоящему Примерному положению. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

При выплатах по итогам работы учитываются:

* степень освоения выделенных бюджетных средств;
* проведение ремонтных работ;
* подготовка образовательной организации к новому учебному году;
* участие в инновационной деятельности;
* организация и проведение важных работ, мероприятий.
  1. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей Учреждения их заместителей и главного бухгалтера размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте органа, осуществляющего функции и полномочия Учредителя организаций.

Порядок размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей организаций и их заместителей и представления указанными лицами данной информации устанавливается администрацией Богучанского района.