****

АДМИНИСТРАЦИЯ БОГУЧАНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.12.2024 с. Богучаны № 1145-п

О внесении изменений в постановление администрации Богучанского района от 18.05.2012 № 651-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений

В соответствии со ст. 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных учреждений», ст. 135 Трудового Кодекса, руководствуясь 7, 43, 47 Устава Богучанского района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в постановление администрации Богучанского района от 18.05.2012 № 651-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений**»** (далее Положение):

1.1. в пункте 4.5. Положения:

– в [абзаце втором](consultantplus://offline/ref=6408BB8E84A328B653211503B39FB29D69A9FFF74E0370C1526B7A610294158D6EBD84FE57D0D7BF92C847AC06F8C1D9EA9D470B973277238CE1FFL5x8K) цифры «34636» заменить цифрами «40392»;

1.1.2. подпункт 4.5.2. Положения изложить в следующей редакции:

«4.5.2. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителю учреждения, его заместителю, главному бухгалтеру, работнику учреждения.

Руководителю учреждения, его заместителю, главному бухгалтеру и работнику учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6200 рублей.

Руководителю учреждения, его заместителю, главному бухгалтеру, работнику учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю, главному бухгалтеру и работникам учреждения в 2025 году рассчитывается по формуле:

СКВув = Отп x Кув – Отп,

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный   
с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:

Кув = (Зпф1 + (**(**СКВ2025 –СКВ2024) x Кмес x Крк) + Зпф2) /

/ (Зпф1 + Зпф2),

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ2024 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ2025 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами

Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями».

2. Приложение 7 к Положению изложить в новой редакции согласно Приложению № 1 к настоящему постановлению.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Богучанского района по экономике и финансам Арсеньеву А.С.

4. Постановление вступает в силу с 1 января 2025 года, но не ранее дня, следующего за днем его официального опубликования в Официальном вестнике.

5. Постановление подлежит размещению на официальном сайте Богучанского района ([www.boguchansky-raion.ru](http://www._____.ru/)).

Глава Богучанского района А.С. Медведев

Приложение № 1

к Постановлению администрации Богучанского района

19.12.2024 № 1145-п

Приложение 7

к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, утвержденному постановлением администрации Богучанского района от «18» 05 2012 № 651-п

ПРЕДЕЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ

РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ, УЧИТЫВАЕМЫХ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ

ОБЪЕМА СРЕДСТВ НА ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N  п/п | Учреждения | Предельное количество должностных окладов  руководителя учреждения, подлежащих  централизации, в год |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Учреждения культуры | до 40,6 |
| 2 | Учреждения образования | до 46,9 |
| 3 | Учреждения пожарной безопасности | до 31 |
| 4 | Муниципальное казенное учреждение «Муниципальная служба Заказчика» | до 41 |
| 5 | Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия» | до 46 |
| 6 | Учреждения спорта | до 36 |
| 7 | Учреждения молодежной политики | до 22 |