

АДМИНИСТРАЦИЯ БОГУЧАНСКОГО РАЙОНА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 28.12. 2024 | с. Богучаны | № 1231- п |

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Богучанского района, утвержденное постановлением администрации Богучанского района от 29.12.2021 №1177-п

В соответствии со статьей 4 Закона Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», с пунктом 6 Постановления Правительства Красноярского края от 10.12.2024 №1004\_-п «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Красноярского края, регулирующие вопросы оплаты труда работников краевых государственных учреждений», постановлением администрации Богучанского района от \_19..12.2024 №1145\_-п «О внесении изменений в постановление администрации Богучанского района от 18.05.2012 № 651-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений», руководствуясь ст. 7, 8, 40, 43, 47 Устава Богучанского района Красноярского края,

 ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации Богучанского района, утвержденное постановлением администрации Богучанского района от 29.12.2021 №1177-п (далее по тексту Примерное положение) следующие изменения, а именно:
	1. Дополнить раздел 1 «Общие положения» Примерного положения пунктами 1.7, 1.8 следующего содержания: «1.7. Заработная плата работникам выплачивается в денежной форме.

Выплата заработной платы работникам производится не реже чем каждые полмесяца и не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена:

* 25 числа текущего месяца. (за первую половину месяца пропорционально отработанному времени*);*
* 10 числа следующего за отработанным месяцем (за вторую половину месяца)

Если работник принят с 1-го по 9-е число, заработная плата выплачивается тремя частями:

- 10-го числа текущего месяца – пропорционально отработанному времени со дня приема на работу;

- 25-го числа текущего месяца – за первую половину календарного месяца с учетом ранее выплаченной суммы;

- 10-го числа следующего месяца за вторую половину прошедшего месяца.

Если работник принят с 16-го по 24-е число, заработная плата выплачивается двумя частями:

* 25-го числа текущего месяца – пропорционально отработанному времени со дня приема на работу;
* 10-го числа следующего месяца за вторую половину прошедшего месяца, с учетом ранее выплаченной суммы».

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок. Так как расчетный листок содержит персональные данные работника, с целью защиты персональных данных, расчетный листок передается сотрудниками МКУ ЦОДУО через руководителя образовательной организации в плотно запечатанном конверте с указанием Ф.И.О. работника.

1.8. В случае несвоевременной выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель обязан компенсировать несвоевременно выплаченную заработную плату в минимальном размере равному одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней, работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок*»;*

* 1. в абзаце первом [пункта](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=92991&dst=100077) 4.6.4. Примерного положения цифры «34636» заменить цифрами «40392»;
	2. абзац первый пункта 4.6.5. Примерного положения изложить в следующей редакции: «В целях повышения уровня оплаты труда работникам учреждения устанавливается по основному месту работы ежемесячная специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет шесть тысяч двести рублей»;
	3. абзацы с пятого по пятнадцатый пункта 4.6.5. Примерного положения изложить в следующей редакции:

*Таблица 1*

|  |
| --- |
| где: СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты. |

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:

*Кув = (Зпф1 + ((СКВ2025 – СКВ2024) x Кмес x Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2),*

*Таблица 2*

|  |
| --- |
| где:Зпф1 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;Зпф2 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;СКВ2024 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;СКВ2025 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями. |

* 1. в абзаце первом [пункта](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=92991&dst=100077) 5.4.1. Примерного положения цифры «45» заменить цифрами «46,9»;
	2. в абзаце втором [пункта](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=92991&dst=100077) 5.4.1. Примерного положения цифры «35» заменить цифрами «42»;
	3. в абзаце первом пункта 5.4.7. Примерного положения слова «три тысячи рублей» заменить словами «шесть тысяч двести рублей»;
1. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Богучанского района по экономике и планированию А.С.Арсеньеву.
2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2025 года, но не ранее дня, следующего за днем его официального опубликования в Вестнике Богучанского района.
3. Постановление подлежит размещению на официальном сайте Богучанского района ([www.boguchansky-raion.ru](http://www._____.ru/)) и управления образования администрации Богучанского района.

Глава Богучанского района А.С.Медведев