

АДМИНИСТРАЦИЯ БОГУЧАНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.06.2025 с. Богучаны № 480-п

О внесении изменений в «Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Муниципальная служба Заказчика»», утвержденное постановлением администрации Богучанского района от 05.11.2013 № 1404-п

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», «Положением о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений», утвержденным постановлением администрации Богучанского района от 18.05.2012 № 651-п, руководствуясь статьями 7, 43,47 Устава Богучанского района Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в «Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения "Муниципальная служба Заказчика», утвержденное постановлением администрации Богучанского района от 05.11.2013 № 1404-п (далее – Положение), следующие изменения:
   1. Приложение №4 Положения изложить в новой редакции, согласно Приложению №1 к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Главы Богучанского района по экономике и финансам А.С. Арсеньеву. 3. Постановление вступает в силу с момента подписания, но не ранее дня, следующего за днем его официального опубликования в Официальном вестнике. 4. Постановление подлежит размещению на официальном сайте Богучанского района ([www.boguchansky-raion.ru](http://www._____.ru/)).

И.о. Главы Богучанского района А.С. Арсеньева

Приложение №1

к распоряжению администрации

Богучанского района

от 05.06.2025 № 480-п

Приложение № 4

к Положению об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Муниципальная служба Заказчика»

«05» ноября 2013 №1404-п

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ВЫПЛАТ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

| Категория работников | Критерии оценки | Предельный размер к должностному окладу |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 4 |
| **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** | | |
| Ведущий специалист по кадрам | Отсутствие нарушений:  -в ведении кадрового учета  -по правильности оформления табелей учета рабочего времени  -оформления командировочных удостоверений | 10 баллов |
| Обеспечение своевременного предоставления в отдел бухгалтерского учета документов, необходимых для начисления заработной платы | 10 баллов |
| Соблюдение сроков исполнения приказов, распоряжений и поручений; отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности | 10 баллов |
| Ведущий инженер | Соблюдение документального оформления муниципальных контрактов; соблюдение сроков передачи аукционной документации для размещения на электронной торговой площадке | 10 баллов |
| Составление дефектных ведомостей; своевременный выезд на объекты работ для контроля качества и объема выполненных работ | 10 баллов |
| Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности | 10 баллов |
| Ведущий инженер по проектно-сметной работе | Своевременное составление смет и дефектных ведомостей | 10 баллов |
| Проверка справок о стоимости выполненных работ и затрат (КС-3), актов о приемке выполненных работ (КС-2) | 10 баллов |
| Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности | 10 баллов |